

**СОГЛАСОВАНО**

Учредитель ЧОО ДО «5 ПЛЮС»

\_\_\_\_\_ И.Ф. Старожилова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Принято на педагогическом совете

№ 03 от 30 августа 2017

Председатель педагогического совета

\_\_\_\_\_ И.Ф. Старожилова

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ЧОО ДО «5 ПЛЮС»

\_\_\_\_\_ И.Ф. Старожилова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Приказ №16/01-04 от 01.09.2017

## **Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в частной образовательной организации дополнительного образования «5 ПЛЮС» г. Калуги**

### **1. Цели и задачи**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ЧОО ДО «5 ПЛЮС» (далее – Положение о конфликте интересов) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Закона о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников организации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Работники должны соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих трудовых обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе организации.

1.3. Работники должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего организацию.

1.4. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений организации.

1.5. Основными мерами по предупреждению конфликтов интересов являются:

- Строгое соблюдение руководителем и работниками организации обязанностей, установленных законодательством, Уставом организации, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями;
- Утверждение и поддержание организационной структуры организации, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность;
- Распределение полномочий приказом о распределении должностных обязанностей между руководителем и административными работниками организации;
- Выдача определенному кругу работников доверенностей на совершение действий, отелных видов сделок;
- Распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в организации информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;
- Исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: руководитель и работники организации должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, в которые вовлечены лица и (или) организации, с которыми руководитель и работники организации либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;
- Запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами.

1.6. В целях предотвращения конфликта интересов руководитель и работники организации обязаны:

- Исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами организации;

- Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава организации, локальных нормативных актов организации, настоящего Положения о конфликте интересов;
- При принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- Воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и (или) иной выгоды в связи с осуществлением